

Profesyonel Mesleklerin Krizi

Leicht, K.T., & Fennell, M. (2023). *Crisis in the Professions: The New Dark Age*. Routledge.

Tekmile Ayyıldız

Kevin T. Leicht ve Mary L. Fennell'in birlikte kaleme aldığı *Crisis in the Professions: The New Dark Age*, profesyonel mesleklerin günümüz toplumundaki yapısal dönüşümünü ele alan önemli bir çalışmadır. Kevin T. Leicht, ekonomik kalkınma, küreselleşme, eşitsizlik ve siyaset sosyolojisi alanında çalışan bir sosyologdur. Mary L. Fennell ise örgüt sosyolojisi ve sağlık hizmetleri politikaları alanında uzmanlaşmış, profesyonel örgütlerin yapısal ve kuramsal analizleri üzerine yoğunlaşmış bir akademisyendir. Her iki yazar da profesyonel meslekler ve örgütsel dönüşüm konularında önemli katkılar sunmuşlardır.

Eserde profesyonel mesleklerin toplumsal otoritelerinin zayıfladığı, uzmanlıklarına duyulan güvenin sorgulandığı ve aynı zamanda ekonomik şartların mesleklerin dönüşümüne sebebiyet verdiği bir dönem analiz edilmektedir. Leicht ve Fennell, bu dönüşüm sürecini “yeni karanlık çağ” olarak tanımlamakta ve aynı zamanda profesyonel mesleklerin tarihsel bakımdan rolünü tekrar düşünmeye ve sorgulamaya çağırmaktadır.

Eser üç ana bölümden oluşmaktadır. İlk ana bölüm olan “Systemic Changes”te (*Sistemsel Değişimler*), nitelikli işler olarak görülen ve “profesyonel” olarak da adlandırılan seçkin meslek gruplarının yaşadığı değişimler ele alınmıştır. Bu meslekler arasında doktor, avukat, bilim insanı, yönetici ve üniversite öğretim üyelerini örnek verilebilir. Bu bağlamda eserin



Doktora Öğrencisi, İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Sosyoloji Ana Bilim Dalı, ayyildiztekmile@gmail.com,
ORCID: 0009-0006-9455-4224



Ayyıldız, T. (2025). Profesyonel mesleklerin krizi. *Güncel Sosyoloji*, 3(1), 137-143.



guncelsosyoloji.com



Online Basım: 30.06.2025

sorguladığı mesele ise, öncesinde sanayi sonrası nitelikli ekonominin temel taşları olan ve genç kuşakların kariyer hedeflerini temsil eden bu mesleklerin neden şimdi daha az istikrarlı, daha az tatmin edici, daha az arzu edilen ve daha kırılgan hale geldiği sorgulanmaktadır. Uluslararası rekabet bakımından merkezi bir önemde olan bu mesleklerin nasıl bu hale geldiğine dair bir tartışma mevcuttur. Profesyonel işler hala uzun üniversite eğitimleri ve ileri düzey diplomalar gerektirmeye devam etmektedir fakat bu mesleklerin aynı şekilde toplumda değer görmemesi ve eski statüsünü kaybetmesi, finansal ödüller ve sosyal statü bakımından değişimlere yol açmıştır.

Bu eserin ana amacı profesyonel işlerdeki bu değişimlerin nasıl gerçekleştiği ve yeni nitelikli iş dünyasında kendine yer edinmeye çalışan kişiler için ne tür sonuçlar doğurduğunu anlamaktır. Yapılan analiz sonucunda ise değişikliklerin farklı boyutlarını vurgulamak amacıyla dört tema etrafında şekillendiğini söylemek mümkündür. Bu temalardan ilki, profesyonel işler ve kariyerlerin çok düzeyli bir olgu olduğudur. Bireylerin iş yapma biçimleri ve kariyerlerinden beklentilerindeki değişimler, profesyonel işgücü ve hizmet sektörlerinin yapısı açısından oldukça etkilidir. Diğer bir ifadeyle, işler, kariyerler, finansal sistemler, sektörler ve teknolojiadaki gelişmeler gibi birçok alanın birbiriyle bağlantılı olduğunu göstermektedir. Dolayısıyla bu çalışma, ilk olarak sistem düzeyindeki dönüşümleri, ardından ise mesleki yapıları ve eğitim süreçlerini, son olarak ise bireylerin -özellikle gençlerin- kariyer anlayışlarını ele almayı amaçlamaktadır. Bireysel kariyer deneyimlerinin aslında küresel anlamda işgücü piyasaları, sektörler ve ekonomik sistemlerle iç içe geçmiş çok katmanlı bir yapı arz etmektedir. Leicht ve Fennell'in sistemsel analiz modeli çerçevesinde geliştirilen bu yaklaşım, özellikle Standing'in kavramsallaştırdığı "prekarya" ve Kalleberg'in kavramsallaştırması olan "güvencesiz çalışma" ile desteklenmektedir. Standing'e göre, prekarya yalnızca güvencesiz çalışmakla ilgili bir durum değildir; aynı zamanda toplumsal dışlanma ve kimlik sorunlarıyla da ilgilidir. Bu bağlamda eserde anlatılan genç profesyonellerin deneyimleri, prekarya sınıfının tipik örneklerini oluşturmaktadır. Bununla birlikte yazarların vurguladığı bir diğer önemli nokta ise, artık profesyonel işlerin de istikrar, güvence ve saygınlık gibi temel özelliklerini ve dolayısıyla "iyi iş" tanımının da bulanıklaştığını belirtmektedir. Bu bağlamda eser, aynı zamanda bilgiye, uzmanlığa ve aynı zamanda rasyonel otoriteye yönelik toplumsal tutumların da değişimini de ortaya koymaktadır. Dolayısıyla okuyucuyu klasik anlamda "meslek idealleri"ni yeniden düşünmeye teşvik etmektedir.

Eseri önemli kılan unsurlardan bir tanesi eser boyunca dört farklı genç profesyonelin bireysel iş yaşamlarına tekrar tekrar dönülmesidir. Bu genç profesyonellerin meslekleri ise doktor, beşeri bilimler akademisyeni, avukat ve biyologtur. Bu çalışmada yer verilen her bir karakter, gerçek kişilerin biyografilerine dayanmaktadır. Lisansüstü eğitim süreci ve uzun yıllar süren kariyer yolculuklarına rağmen mesleki anlamda bir kimlik ve kariyer inşa etme çabalarını ve mücadelelerini yansıttığını söylemek gerekmektedir. Aynı zamanda bu dört

farklı kısa öykü, 21. yüzyıldaki profesyonel çalışma üzerine düşündürücü birtakım sorulara iyi bir giriş sunmaktadır. Bu eser üç ana bölüme ayrılmıştır. Öncelikle profesyonel alanları etkileyen sistem düzeyini yani “makro düzey” değişimlere odaklanılmıştır. Makro ölçekli değişimlerden sonra ise bazı mesleklerdeki “mezo düzey” değişimler ele alınmıştır. Bu kısımda “professional precariat – profesyonel prekarya”nın ortaya çıkışı, profesyonel statü ile “güvencesiz çalışma” arasındaki sınırları aşmakta olan bazı meslekler ele alınmıştır. Son olarak ise bireysel motivasyonlar ve beklentiler alanı olan “mikro düzeyde” ele alınmaktadır. Aynı zamanda profesyonel çalışmanın gelecekteki yönelimlerini nasıl etkileyeceği üzerine bir tartışma mevcuttur.

Eserin birinci ana bölümü olan Systemic Changes’in alt bölümü olan The Context: Disinvestment in Jobs and Cultural Fragmentation’da son 20 yılda ABD ve Batı ülkelerinde elit işlerin hem statü ve saygı hem de istikrar anlamda bir kayıp yaşadığını anlamaya ve tanımlamaya çalışmış ve aynı zamanda bu süreci etkileyen bir dizi makro düzeydeki eğilimi ele almıştır. Bir diğer ifadeyle statü ve istikrar kaybının arka planında yer alan yapısal faktörlere yoğunlaştığını söylemek mümkündür. Yazarlar, artan gelir eşitsizliği, orta sınıfın zayıflaması ve vergi sisteminin emek gelirini dezavantajlı bir noktaya taşıması gibi yapısal ekonomik sorunlara dikkat çekmektedirler. Bununla birlikte 2008 yılında yaşanan ekonomik krizin ardından uygulanan kemer sıkma politikalarının etkileri, özellikle bilimsel araştırmalar ve yükseköğretim bütçeleri üzerinde olumsuzluklara neden olmuştur. Bu bağlamda akademi-deki gelir eşitsizliğine de dikkat çekilen bu çalışmada, güvencesiz ve yarı zamanlı çalışmanın artması “profesyonel prekarya - professional precariat” olarak da adlandırılan yeni akademik sınıfın ortaya çıkmasına sebep olmaktadır. Örneğin, öğretim elemanları sosyal güvenceden yoksun bir şekilde düşük ücretli işlerde çalışmak zorunda iken; üst yönetim pozisyonları ise daha yüksek maaş almaktadır. Bu bölüm, neoliberal politikaların ve eşitsiz yapısal dönüşümlerin profesyonel mesleklerde yarattığı dönüşümü etkileyici bir şekilde ortaya koymaktadır.

Eserin bu bölümünde, iş dünyasını ve profesyonel işleri dönüştüren iki temel makro düzeydeki değişim ele alınmaktadır. Bunlardan bir tanesi disinvestment (yatırımların çekilmesi) ile bir diğer değişim ise cultural backlash (kültürel geri tepme/ kültürel tepki) olarak ifade etmek mümkündür. Yazarlar, bu yaşanan değişimlerin yalnızca ekonomik göstergeler ile sınırlı olmadığını, aksine gündelik hayatlarımızda doğrudan ve somut etkiler oluşturduğunu vurgulamaktadır. Bu bağlamda sağlık alanında örnek vermek gerekirse, robotik teknolojilerin cerrahların çalışma şekillerini dönüştürmesi ve yalnızca iş süreçlerini değil, aynı zamanda hasta güvenini ve uzmanlığa duyulan saygıyı da etkilediğini söylemek mümkündür. Bununla birlikte, hizmet alan bireylerin profillerinde yaşanan değişimler, kimlerin ödeme yaptığı ve bu kesimlerin beklentilerinin nasıl değiştiği ve farklılaştığını da ortaya koymaktadır. Yazarlar, makro ölçüdeki yapısal dönüşümlerin mikro düzeyde profesyonel- pratik ilişkilere nasıl yansındığını göstererek, profesyonelliğin hem anlamını hem de değerini sorgulayan bütünlüklü

bir perspektif sunduğunu belirtmek gerekir. Aynı zamanda bu bölümde, profesyonel işlerin yalnızca ekonomik bir boyutta ele almak değil, aynı zamanda toplumsal ve kültürel dinamikler ile nasıl yeniden şekillendiğini de ortaya koymaktadır. Dolayısıyla bu bakış açısı ile, okuyucunun birbiri ile ilişkili olan bu çok katmanlı dönüşümü daha yakından sorgulamasına ve düşünmesine imkan vermektedir.

Eserin Technological Change, Globalization and Professional Work adlı üçüncü alt bölümünde, teknolojik değişim ve küreselleşmenin profesyonel meslekler üzerindeki dönüştürücü etkisi çok boyutlu bir biçimde ele alınmaktadır. Yazarlar, teknoloji ve yapay zekanın yalnızca mesleki görevleri değil, aynı zamanda bu görevlerin hem yürütülme biçimlerini hem de iş gücü piyasasını da yeniden şekillendirdiğini savunmaktadır. Özellikle rutinleşme, ayrıştırma, aracılaştırma ve yeniden aracılık gibi kavramlarla açıklanan bu dönüşüm süreci, profesyonel rollerin merkezi konumunu zayıflatmakta ve uzmanları sistemin yalnızca bir parçası haline getirmektedir. Bu bölümde yer verilen Maria, Selena, Catalina ve Corwin örnekleri üzerinden genç profesyonellerin kariyerlerinde karşılaştıkları sıkıntılar, belirsizlikler ve küresel iş piyasasında yaşadıkları uyum sorunları somutlaştırılmaktadır. Bununla birlikte küreselleşen profesyonel işgücü piyasasının Batı merkezli mesleki modelleri diğer bölgelere taşıyıp taşımadığı, bu yayılmanın ne gibi kültürel ve yapısal sonuçlar doğurduğu gibi kritik sorular da gündeme getirilmektedir. Bu bölümde özellikle Susskind ve Susskind'in ileri sürdüğü profesyonel hizmetlerin dijital araçlar ile yeniden örgütlenmesi fikri, insan etkileşiminin ve etik değerlendirmenin yerini teknolojik araçların alabileceğini varsayarak problematik bir yaklaşım sergilemektedir. Bölüm, mesleklerin geleceğine dair çarpıcı sorular sorarken, bu geçiş sürecinde doğabilecek sosyal sonuçlara ilişkin daha fazla eleştirel derinliğe ihtiyaç duyduğunu söylemek mümkündür. Bununla birlikte, profesyonel yapının değişen doğasına dair tartışmaları sistematik şekilde sunması bakımından sosyolojik ve meslek sosyolojisi açısından değerli bir katkı sunmaktadır.

Eserin ikinci ana bölümü olan Change in Professions and Professional Training ve alt bölümlerde de makro düzeydeki sistemsel dönüşümlerden mezzo düzeye geçilerek, mesleklerin kendilerinde nasıl bir değişim yaşandığı ve bu değişimin profesyonel işlerin toplumsal, ekonomik ve kültürel değeri üzerindeki etkileri ele alınarak tartışılmaktadır. Leicht ve Fennell, klasik profesyonel işlerin gittikçe daha çok güvencesiz ve parçalı işlere dönüştüğünü, Standing'in "prekarya" kavramı ile açıklanan yeni bir meslek yapısının ortaya çıktığını savunmaktadırlar. Özellikle doktoralı işgücünün arz fazlası ve kaliteli işlerin de azalması gibi sebeplerden dolayı birçok farklı meslek grubu ciddi anlamda bir değer kaybına uğradığını söylemek mümkündür. Bu çerçevede Reskin ve Roos' un iş ve işgücü sıralamaları (job/labor queues) kuramı kullanılarak hem toplumsal cinsiyet temsili hem de mesleklerdeki ayrışma biçimleri, klasik mesleklerdeki bazı güvencesiz kariyer örnekleri analiz edilmektedir. Hukuk ve tıp gibi alanlarda demografik çeşitliliğin artmasına rağmen eşitlik henüz sağlanamamıştır.

Bunun yanı sıra gig ekonomisi, klasik mesleklerdeki bazı güvencesiz kariyer örnekleri analiz edilmektedir. Örneğin tıpta hastane hekimleri ve tıbbi yazıcılar, akademide sözleşmeli öğretim üyeleri, hukukta dış kaynak kullanımı, akademide birden fazla doktora sonrası pozisyonunda çalışma, iş girişinde yaşanan gecikmeler gibi örnekler “prekarya” kavramı ile ilişkilendirilmektedir. Bununla birlikte veri bilimi, finans ve girişimcilik alanlarındaki yeni mesleklerin yükselişiyle birlikte, ileri düzey akademik eğitime dayanmayan fakat hem prestijli hem de gelir potansiyeli olan alanlar içindeki ağırlığının arttığını söylemek mümkündür. Yazarlar yaşanan bu dönüşümü çok boyutlu bir çerçeveye ele alarak hem klasik mesleklerdeki çözülme-yi hem de yeni işlerin yükselişini karşılaştırmalı bir şekilde sunmaktadır.

Eserin bu bölümünde, profesyonel iş piyasalarında toplumsal cinsiyet ve ırksal çeşitliliğin seyri, iş kalitesindeki düşüş ve mesleki anlamda güvencesizliğin etkileriyle birlikte ele alınmaktadır. Yazarlar, Reskin ve Roos’un iş ve işgücü sıralaması kuramını güncelleyerek hukuk ve tıp gibi daha geleneksel olarak görülen mesleklerde beyaz erkeklerin çekilmesiyle ortaya çıkan boşluğun, artan eğitim düzeyleriyle özellikle Asyalı erkekler ve kadınlar tarafından doldurulduğunu öne sürmektedir. Fakat profesyonel olmayan işlerin daha güvencesiz hale gelmesi, profesyonel meslekleri daha cazip kılmaktadır. Bu durumda ise erkeklerin yeniden bu alanlara yönelmesine yol açtığını da vurgulamak gerekmektedir.

Eserin *Younger Workers and Their Career Aspirations and Expectations* adlı üçüncü ana bölümünde, “milenyum kuşağı”nın kariyer beklentileri ve profesyonel işe atfettikleri değer, önceki kuşaklarla karşılaştırmalı olarak ele alınmaktadır. Bununla birlikte bu kuşağın profesyonel işe atfettikleri değerın önceki kuşaklardan nasıl farklılaştığını da anlamaya yönelik bir sorgulama bulunmaktadır. Bu amacı gerçekleştirmek için ise kariyerle ilgili kuşaklararası farklılıkları anlamaya yönelik hem temel yaklaşımları hem de bireylerin genç yetişkinlik dönemlerinde belirli mesleklere nasıl “yönelme” ve “tercih etme” eğiliminde oldukları incelenmektedir. Bu hedef doğrultusunda iki temel model gözden geçirilmiştir. Bunlardan biri geleneksel model (diğer adıyla kurumsal bakış), bir diğeri ise yeni kariyer modelidir.

Bu bölümde öncelikle bireysel diğeri bir ifadeyle mikro düzeyde bir analiz yapılmaktadır. Fakat eserde daha önce ele alınan mezzo (ara düzey) ve makro (yapısal düzey) süreçlerin bireylerin karar alma süreçlerini etkileyen çevresel ve bağlamsal değişkenler olarak yeniden devreye girmektedir. Leicht ve Fennell’in bu bölümde odaklandıkları üç temel soru bulunmaktadır. Bunlar; “Önceki kuşaklar için çalışmanın değeri neydi?”, “Milenyum kuşağı için çalışmanın değeri nedir?” ve “Profesyonel işe verilen değerde bir azalma oldu mu?” sorularıdır.

Altıncı bölümde geleneksel profesyonel işlerin cazibesini yitirmesi ve gençlerin veri bilimi, finans danışmanlık ve girişimcilik gibi yeni kariyer alanlarına yönelmesi ele alınmıştır. Yedinci bölüm olan *The Worklife of Millennials and Other Generations*’ta ise milenyum kuşağının (1980- 2000 doğumlu olanlar) iş hayatına dair tutumları, kariyer beklentilerini ve

karşılaştıkları zorluklar detaylı bir şekilde incelenmektedir. Gallup'un 2016 yılındaki "How Millennials Want to Work and Live" adlı kapsamlı raporuna göre milenyum kuşağının yaptıkları işten yalnızca maaş değil, aynı zamanda anlam da beklenmektedir. Diğer bir ifadeyle bu kuşağın için işe yalnızca bir geçim kaynağı olarak değil aynı zamanda kişisel gelişim ve yaşamın ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir. Milenyum kuşağının altı temel özelliği öne plana çıkmaktadır: bu özellikler şu şekildedir: Amaç arayışı, gelişim odaklılık, yönetici yerine koç beklentisi (klasik bir yönetici yerine onları bireysel olarak önemseyen rehber istemeleri), sürekli geri bildirim, güçlü yönle odaklanma ve iş- yaşam entegrasyonu olarak karşımıza çıkmaktadır. Ancak bu idealler her zaman gerçeklikle örtüşmemektedir. Çünkü Gallup'un verilerine göre milenyum kuşağının sadece %29'u işine bağlı hissederken, %55'i "bağısız" çalışmaktadır. Aynı zamanda işsizlik, düşük gelir ve ekonomik sorunlarla da karşı karşıya kalmaktadırlar. Sonuç olarak bu bölümde, profesyonel dünyadaki dönüşümün birey üzerindeki etkilerini anlamak bakımından oldukça önemli bir katkı sağlamaktadır.

Kitabın sekizinci bölümü olan The New Dark Age Rediscovering Knowledge as the Proper Basis of Authority adlı "sonuç ve çıkarımlar" bölümünde, profesyonel mesleklerin özellikle ABD'de gittikçe daha az tatmin edici, daha güvencesiz ve daha az arzu edilen bir hale geldiği vurgulanmaktadır. Yazarlar, bu dönüşümün çok katmanlı bir olgu olduğunu vurgulayarak, ekonomik yapıdaki yaşanan değişimlerden, uzmanlığın kültürel değer kaybına kadar birçok faktörle bağlantılı olduğunu savunmaktadırlar. Bu bağlamda, eserde geçen "profesyonel prekarya" kavramına değinilmiştir. Eğitilmiş olan fakat düşük ücretli, istikrarsız ve geçici işlerde çalışan bireylerin yeni bir sınıf olarak yükselişi olarak ele alınmaktadır. Bununla birlikte uzmanlık, kültürel parçalanma ve bilgiye erişimin "demokratikleşmesi" adı altında değersizleştiği söylenebilir. Örneğin uzmanlara ve bilim insanlarına yönelik gerçekleştirilen siyasi saldırılar neticesinde bu süreç daha da derinleşmektedir. Eserde ele alınan dört genç profesyonelin deneyimleri, bu dönüşümün bireysel düzeydeki yansımalarına ışık tutmaktadır. Makro düzeyde ise kazanılmış gelirden ziyade kazanılmamış gelirin ön plana çıkıyor olması iş kalitesinde düşüşe yol açmaktadır. Aynı zamanda, yapay zeka başta olmak üzere teknolojik gelişmeler ve küresel işgücü hareketliliği ise profesyonel meslekleri yapısal olarak dönüştürmektedir. Mezzo düzeyde ise akademiye kalıcı pozisyonların azalması, yüksek lisans ve doktora yapıyor olmanın iş güvencesi sağlamaması ve çeşitlilik politikalarının gerilemesi gibi problemlere dikkat çekilmektedir. Bununla birlikte, yeni nesil profesyonellerin beklentileri ve kariyer tercihlerinde de ciddi anlamda bir değişim söz konusudur. Yeni neslin kariyer tercihleri arasında girişimcilik ve veri bilimi gibi alanlar tercih edilirken, bu alanlar profesyonel kariyer ve mesleklerin yerine daha erişilebilir ve esnek yollar sunmaktadır. Sonuç olarak, eser gençlerin kariyer beklentileri ve geleneksel profesyonel yapıların sundukları arasındaki kopuşa dikkat çekmektedir. Bu kopuşun mesleklerin geleceği bakımından ise ciddi anlamda bir tehdit oluşturduğunu ortaya koymaktadır. Fakat bu demek değildir ki -özellikle yapay zeka ile birlikte- meslekler yok olacaktır, böyle bir durum söz konusu değildir.

Eserin en dikkat çekici yönlerinden biri, profesyonel mesleklerin dönüşümünü yalnızca yüzeydeki belirtilerle sınırlı bırakmayıp, makro, mezzo ve mikro düzeylerde çok katmanlı bir yaklaşım sunmasıdır. Bunun yanı sıra eserin merkezinde yer alan “profesyonel prekarya” ve “uzmanlık statüsünün kaybı” gibi meseleler, yalnızca ABD ile sınırlı olmayan ve aynı zamanda neoliberal küreselleşmenin etkisiyle Türkiye’de de gözlemlenebilecek dönüşümlerin olduğunu söylemek mümkündür. Türkiye’de ise özellikle akademi, tıp ve hukuk gibi geleneksel anlamda daha yüksek ve itibarlı olarak kabul edilen meslek gruplarında da yapısal bir prestij ve istikrar kaybı söz konusudur. Örneğin, Türkiye’deki üniversitelerde artan öğretim üyesi sayısına rağmen kadrolu pozisyonların azaldığını ve “proje akademisyenlik” gibi eğilimlerin profesyonel prekaryayı daha da görünür kıldığını vurgulamak gerekir. Aynı zamanda özellikle sağlık alanında performans sistemleri ile ticarileşmesi, hekimlerin “toplum yararına hizmet” idealinden uzaklaşmasına yol açmakta mıdır? sorusunu sormak gerekir. Bir diğer önemli soru ise: Avukatlık mesleğinde mezun fazlalığı ve yoğun rekabetli bir çalışma ortamı doğurarak hem mesleki doyum açısından hem de uzmanlık itibarını nasıl etkilemektedir? Sorusudur. Bu bağlamda eser, birçok ülkede olduğu gibi Türkiye’de de giderek belirsizleşen kariyer yolları, değer kaybeden diplomalar ve “kariyer hedefi” ile “yaşam doyumu” arasındaki uyumsuzluk üzerine düşünmeyi ve sorgulamayı sağlamaktadır. Bununla birlikte, genç profesyonellerin sürekli olarak kendini geliştirme baskısı altında hem bireysel rekabet gerektiren hem de güvencesiz ortamlarda nasıl kimlik inşa ettikleri sorusu ise eserde tartışılan kuşaklararası farklılıklar bağlamında Türkiye için de oldukça önemli bir meseledir. Dolayısıyla eser, yalnızca Batı akademisi için değil, aynı zamanda Türkiye’deki profesyonel mesleklerdeki dönüşümleri anlamlandırmak isteyen araştırmacılar ve meslek mensupları için de oldukça ufuk açıcı bir kaynak işlevi görmektedir.